

# NEZAPOMEŇTE SI VČAS ZAJISTIT NÁHRADNÍ PLNĚNÍ NA ROK 2023



Vážený zákazníku, také pro rok 2023 jsme pro vás připravili možnost odběru zboží v režimu náhradního plnění.

Dodávky formou náhradního plnění je nutné dohodnout ještě před realizací zakázek. Do objednávky čitelně vyznačte požadavek na náhradní plnění. Zakázky připravujeme ve zvláštním režimu osoby se zdravotním postižením.

Vzniklá faktura je daňový doklad k zaúčtování a k úhradě. Není to doklad o započitatelnosti dodávky do "náhradního plnění" ve smyslu §81 zákona č. 435/2004Sb.

Podrobné informace ohledně náhradního plnění vám podáme na telefonních číslech 602 285 188 nebo 245 008 971.

Děkujeme za pochopení.

**NEVÁHEJTE A REZERVUJTE SI U NÁS ČERPÁNÍ V REŽIMU  
NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ, KAPACITY NA ROK 2023 JSOU  
LIMITOVANÉ!**

## Co je to náhradní plnění?

Náhradní plnění - je možnost splnění povinného podílu, kterou definuje v §81 zákon č.435/2004Sb. (zákon O zaměstnanosti). Každý zaměstnavatel, který zaměstnává 25 a více zaměstnanců, musí podle tohoto zákona zaměstnávat povinný podíl osob se zdravotním postižením, a to ve výši 4% z celkového počtu svých zaměstnanců.

## Jaké jsou možnosti ke splnění této podmínky?

V zásadě existují čtyři způsoby, jak podmínky zákona bez výhrad splnit:

1. Vaše společnost může sama zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Z každých 25 zaměstnaných osob musí být jedna se zdravotním postižením (4%).
2. Pokud z jakéhokoli důvodu tyto osoby zaměstnat nemůžete, máte možnost tuto povinnost splnit nákupem výrobků nebo služeb od subjektu jako je naše společnost, která zaměstnává minimálně 50% lidí se zdravotním postižením.
3. Nejméně populární možností je finanční odvod do státního rozpočtu, který se každoročně zvyšuje, protože se vypočítává z průměrné měsíční mzdy v ČR, která samozřejmě neustále roste.
4. Předchozí tři varianty je možné také libovolně mezi sebou kombinovat.

Náhradní plnění jako takové nemusíte vyžadovat, pokud splňujete bod číslo 1. Body 2. a 3. jsou právě náhradním plnění, pokud osoby se zdravotním postižením zaměstnávat nemůžete.

## Ukázka možností pro zaměstnavatele, který nezaměstnává OZP:

počet zaměstnanců	zaměstnaných OZP	roční odvod v Kč	roční nákup
25	1	98 265	275 142
50	2	196 530	550 284
75	3	294 795	825 426
100	4	393 060	1 100 586

## Jak se náhradní plnění počítá?

Přepočítání vychází z částky 39 306 Kč jako předpokládané průměrné měsíční mzdy v ČR. Pokud organizaci chybí jedna osoba se zdravotním postižením, musí za tuto osobu do státního rozpočtu odvést 2,5 násobek této mzdy:  $2,5 \times 39\,306 = 98\,265$  Kč. Více informací pak naleznete na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí nebo v §81 zákona č.435/2004Sb.